	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Рег. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	Лист 1/19

Принято решением ученого совета
« 07 » ноября 2023 г.
Протокол № 42



УТВЕРЖДАЮ

Председатель ученого совета,
Ректор  Н.В. Багрова
« 07 » ноября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат научным и педагогическим работникам НГУАДИ

Новосибирск 2023

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Рег. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	Лист 2/19

1 Общие положения

Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам научно-педагогического состава НГУАДИ (далее Положение) разработано в соответствии с:

- положениями Трудового Кодекса РФ;
- законом "Об образовании в РФ" от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 (ред. от 01.01.2018) "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (вместе с "Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений");
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 (с изменениями и дополнениями) «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
- областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы;
- коллективным договором федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова».

Настоящее положение регулирует порядок установления стимулирующих выплат научным и педагогическим работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова» (далее – НГУАДИ, Университет), критерии, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты производятся в соответствии с п.5.1, п.5.2, п.5.3, п.5.4 и 5.5 данного положения.

Целью стимулирования труда научных и педагогических работников Университета является повышение эффективности и качества их труда, инициативы и творческого отношения к своим трудовым обязанностям путем:

- введения гибкой системы материального стимулирования;
- повышение эффективности контроля и учета планирования работ и выполнения поручений;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Рег. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	Лист 3/19

- развитие корпоративной и организационной культуры, наращивание кадрового потенциала НГУАДИ посредством стимулирования карьерного роста педагогических работников Университета на основе повышения уровня квалификации и развития профессиональных навыков.

Базовыми принципами порядка стимулирования результативности и качества труда научных и педагогических работников Университета являются:

- принцип фактической достоверности основания для установления стимулирующей выплаты;
- принцип объективности оценки результативности и качества труда;
- принцип дифференциации размера стимулирующих выплат в зависимости от сравнительной трудоемкости, результативности и качества выполненной работы;
- принцип равенства научных и педагогических работников в возможности увеличения заработной платы за счет проявления деловой инициативы, обеспечения высокой результативности, качества труда и активного творческого подхода;
- принцип приоритетности стимулирования привлечения в Университет средств от приносящей доход деятельности и роста потенциала кадрового резерва Университета.

Стимулирующие выплаты устанавливаются при условии наличия финансовых средств. В случае выплаты они являются частью заработной платы работника. Стимулирующие выплаты устанавливаются по одному или нескольким основаниям.


2 Источники стимулирующих выплат

Выплаты стимулирующего характера производятся по приказу ректора Университета за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг, целевых субсидий и из средств от приносящей доход деятельности.

3 Виды выплат стимулирующего характера

В Университете устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты в целях государственной поддержки учреждений при реализации ограничительных мер.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ	
		Лист 4/19


4 Порядок установления стимулирующих выплат

- 4.1 Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом ректора.
- 4.2 Основанием для издания приказа об установлении стимулирующих выплат является протокол заседания экспертной комиссии.
- 4.3 Стимулирующие выплаты не являются обязательными, выплачиваются только при условии выполнения показателей из п.5.1, п.5.2, п.5.3, п.5.4, 5.5 и наличия финансовых средств.

5 Условия, показатели и критерии установления стимулирующих выплат

5.1 Педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, принятым в Университет на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора производятся выплаты стимулирующего характера, при условии выполнения ими следующих показателей:


№ п/п	Наименование единовременной выплаты	Условия получения единовременной выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Период учета	Количество баллов
1	Показатели качества образовательной деятельности				
1.1	Качество подготовки учебно-методических материалов (учебника, учебного пособия или учебно-методического пособия) в объеме: 4-12 п.л. для учебника или учебного пособия; 3-8 п.л. для учебно-методического (учебно-наглядного) пособия; 3-5 п.л. для методического пособия; 2-3 п.л. для методического указания	Оценка качества по протоколу Методического совета, акт передачи рукописи в печать в НГУАДИ, наличие авторского (лицензионного) соглашения на служебное произведение с НГУАДИ	1 п.л.	Учебный год	Первое издание – 30 Переиздание – 15
2	Показатели качества исполнительской дисциплины, делового взаимодействия и соблюдения норм корпоративной этики				
2.1	Качество личной исполнительской дисциплины: отсутствие личного несоблюдения сроков и качества исполнения полученных поручений, отсутствие документированных жалоб и рекламаций от обучающихся и работников университета (в том числе, в СМИ и в социальных сетях), отсутствие опозданий, соблюдение установленных сроков предоставления служебной корреспонденции, отчетов, учебно-методических материалов и другой документации; качественное выполнение индивидуального плана	% не менее, по отчету конфликтной комиссии	100	Учебный год	50
3	Показатели качества научно-исследовательской работы				
3.1	Качество личной публикационной работы международного уровня: наличие публикаций в научных журналах, индексируемых в реферативно-библиографических базах научного цитирования Web of Science и Scopus, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	350 (для договора с издательством в качестве физического лица) 150 (для договора с издательством

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 5/19

	выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)				от юридическо го лица)
3.2	Качество личной публикационной работы национального уровня: наличие публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	100
3.3	Качество личной публикационной работы национального уровня: наличие публикаций в сетевом издании «Творчество и современность» (учредитель НГУАДИ), статьи которого размещаются в национальной информационно-аналитической системе РИНЦ, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	50
3.4	Качество лично проводимых в НГУАДИ научных исследований: участие в НИОКТР с оформлением свидетельства на объект интеллектуальной собственности и указанием в качестве правообладателя НГУАДИ (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии патента и/или свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ и/или других документов на один объект интеллектуальной собственности (на один объект НИОКТР)	1	Учебный год	300
3.5	Качество личной грантовой работы в НГУАДИ: качество личного участия в выполнении гранта с финансированием через расчетный счет НГУАДИ	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии акта выполненных работ, шт.	1	Учебный год	1000
3.6	Качество управления грантовой работой в НГУАДИ: качественное руководство коллективом, выполняющим грант с финансированием через расчетный счет НГУАДИ	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии акта выполненных работ, шт.	1	Учебный год	500
3.7	Качество личной научной работы: личная защита диссертации на соискание ученой степени: а) кандидата наук; б) доктора наук (исключая работников из числа ППС, являющихся внешними совместителями)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии диплома кандидата наук или доктора наук	1	Учебный год	а) 500 б) 1000
3.8	Качество руководства научной работой аспиранта НГУАДИ и/или работника НГУАДИ: под личным руководством	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии	1	Учебный год	500


	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	

	члена ППС защита диссертации на соискание ученой степени: а) кандидата наук; б) доктора наук.	диплома кандидата наук или доктора наук под личным руководством члена ППС, шт.			
4	Показатели качества внеучебной и воспитательной работы				
4.1	Качество работы по привлечению обучающихся к участию в научно-исследовательской работе, творческой деятельности под личным руководством члена ППС	Количество привлеченных обучающихся (чел.) подтверждается закреплением в информационной системе НГУАДИ скан-копий дипломов лауреатов, победителей конкурсов, сертификатов об участии в конференциях, выставках и др. научных и творческих мероприятиях, копий научных публикаций и других подтверждающих документов	1	Учебный год	5
4.2	Качество личного участия в воспитательной деятельности НГУАДИ как а) ответственного организатора; б) соисполнителя	Количество проведенных мероприятий в рамках реализации направлений молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ	1	Учебный год	150 50
4.3	Качество личного участия в конкурсах (вузовских, городских, региональных, всероссийских) по направлениям молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ с получением дипломов, сертификатов или иных документов, подтверждающих личное участие в мероприятиях: а) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 3-е призовое место в мероприятии; б) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 2-ое призовое место в мероприятии; в) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 1-ое призовое место в мероприятии	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии дипломов, подтверждающих личное участие в мероприятиях	1	Учебный год	50 100 150
5	Показатели качества участия в процессах цифровизации образовательной и учебно-методической деятельности				
5.1	Количество разработанных и внедренных образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий	Размещение в ЭИОС НГУАДИ образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий согласно требованиям ЦДО НГУАДИ	1	Учебный год	15


	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 7/19

5.2 Педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, принятым в Университет на должность заведующего кафедрой производятся выплаты стимулирующего характера при условии выполнения ими следующих показателей:

№ п/п	Наименование единовременной выплаты	Условия получения единовременной выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Период учета	Количество баллов
1	Показатели качества образовательной деятельности кафедры				
1.1	Качество подготовки учебно-методических материалов (учебника, учебного пособия или учебно-методического пособия) в объеме: 4-12 п.л. для учебника или учебного пособия; 3-8 п.л. для учебно-методического (учебно-наглядного) пособия; 3-5 п.л. для методического пособия; 2-3 п.л. для методического указания	оценка качества по протоколу Методического совета, акт передачи рукописи в печать в НГУАДИ, наличие авторского (лицензионного) соглашения на служебное произведение с НГУАДИ	1 п.л.	Учебный год	Первое издание – 30 Переиздание – 15
1.2	Качество выполнения плана учебно-методической работы ППС кафедры	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	100	Учебный год	100
1.3	Качество выполнение плана целевого набора обучающихся на кафедру	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 80-89%	1 раз в год	150 100
1.4	Качество выполнение показателя трудоустройства выпускников кафедры года, предшествующего году заключения настоящего договора	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 80-89%	1 раз в год	150 100
1.5	Качество организации и проведения круглых столов, рабочих совещаний с работодателями	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 50-89%	1 раз в год	100 50
2	Показатели качества исполнительской дисциплины, делового взаимодействия и соблюдения норм корпоративной этики ППС кафедры				
2.1	Качество личной исполнительской дисциплины: отсутствие личного несоблюдения сроков и качества исполнения полученных поручений, отсутствие документированных жалоб и рекламаций от обучающихся и работников университета (в том числе, в СМИ и в социальных сетях), отсутствие опозданий, соблюдение установленных сроков предоставления служебной корреспонденции, отчетов, учебно-методических материалов и другой документации; качественное выполнение индивидуального плана	% не менее, по отчету конфликтной комиссии	100	Учебный год	50
2.2	Качество управления исполнительской дисциплиной на кафедре: отсутствие у работников кафедры несоблюдения сроков и качества исполнения поручений, отсутствие документированных жалоб и рекламаций от обучающихся и работников университета (в том числе,	% не менее, по отчету конфликтной комиссии	100	Учебный год	100

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 8/19


	в СМИ и в социальных сетях), отсутствие опозданий, а также предоставление в установленный срок служебной корреспонденции, отчетов, учебно-методических материалов и другой документации				
3	Показатели качества научной и творческой деятельности ППС кафедры				
3.1	Качество личной публикационной работы международного уровня: наличие публикаций в научных журналах, индексируемых в реферативно-библиографических базах научного цитирования Web of Science и Scopus, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	350 (для договора с издательством в качестве физического лица) 150 (для договора с издательством в качестве юридического лица)
3.2	Качество личной публикационной работы национального уровня: наличие публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	100
3.3	Качество личной публикационной работы национального уровня: наличие публикаций в сетевом издании «Творчество и современность» (учредитель НГУАДИ), статьи которого размещаются в национальной информационно-аналитической системе РИНЦ, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	50
3.4	Качество лично проводимых в НГУАДИ научных исследований: участие в НИОКТР с оформлением свидетельства на объект интеллектуальной собственности и указанием в качестве правообладателя НГУАДИ (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии патента и/или свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ и/или других документов на один объект интеллектуальной собственности (на один объект НИОКТР)	1	Учебный год	300.
3.5	Качество личной грантовой работы в НГУАДИ: качество личного участия в выполнении гранта с финансированием через расчетный счет НГУАДИ	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии акта выполненных работ, шт.	1	Учебный год	100

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 9/19

3.6	Качество управления грантовой работой в НГУАДИ: качественное руководство коллективом, выполняющим грант с финансированием через расчетный счет НГУАДИ	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии акта выполненных работ, шт.	1	Учебный год	500
3.7	Качество личной научной работы: личная защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии диплома доктора наук	1	Учебный год	1000
3.8	Качество руководства научной работой аспиранта и/или работника НГУАДИ: под личным руководством заведующего кафедрой защита диссертации на соискание ученой степени: а) кандидата наук; б) доктора наук.	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии диплома кандидата наук или доктора наук под личным руководством, шт.	1	Учебный год	а) 500 б) 1000
3.9	Качество выполнения плана научной деятельности ППС кафедры	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	100	Учебный год	200
3.10	Качество выполнения плана творческой деятельности ППС кафедры	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	100	Учебный год	200
4	Показатели качества внеучебной и воспитательной работы ППС кафедры				
4.1	Качество работы по привлечению обучающихся к участию в научно-исследовательской работе, творческой деятельности под личным руководством заведующего кафедрой	Количество привлеченных обучающихся (чел.) подтверждается закреплением в информационной системе НГУАДИ скан-копий дипломов лауреатов, победителей конкурсов, сертификатов об участии в конференциях, выставках и др. научных и творческих мероприятиях, копий научных публикаций и других подтверждающих документов	1	Учебный год	5
4.2	Качество выполнения плана внеучебной работы ППС кафедры	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	100	Учебный год	50
4.3	Качество личного участия в воспитательной деятельности НГУАДИ как а) ответственного организатора; б) соисполнителя	Количество проведенных мероприятий в рамках реализации направлений молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ	1	Учебный год	150 100
4.4	Качество личного участия в конкурсах (вузовских, городских, региональных, всероссийских) по направлениям молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ с получением дипломов, сертификатов	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии дипломов, подтверждающих личное участие в мероприятиях	1	Учебный год	


	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 10/19

	или иных документов, подтверждающих личное участие в мероприятиях: а) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 3-е призовое место в мероприятии; б) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 2-ое призовое место в мероприятии; в) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 1-ое призовое место в мероприятии				50 100 150
4.5	<p>Качество участия работников кафедры из числа ППС в конкурсах (вузовских, городских, региональных, всероссийских по направлениям молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ</p> <p>а) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 3-е призовое место в мероприятии; б) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 2-ое призовое место в мероприятии; в) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 1-ое призовое место в мероприятии</p>	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии дипломов, сертификатов или иных документов, подтверждающих личное участие работников кафедры из числа ППС в мероприятиях	10 % от штатной численности работников кафедры из числа ППС	Учебный год	100 150 200
5	Показатели качества международной деятельности кафедры				
5.1	Качество выполнения плана набора иностранных обучающихся на факультет, к которому относится кафедра	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 80-89% 70-79%	1 раз в год	150 100 50
5.2	Качество организации и участия в ежегодных международных образовательных выставках, выездных мероприятиях, направленных на продвижение университета и рекрутинг обучающихся	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 50-89%	1 раз в год	100 50
5.3	Качество привлечения иностранных граждан в качестве спикеров и преподавателей, в том числе по договорам ГПХ, к реализации образовательных программ, реализуемых на факультете, к которому относится кафедра	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 50-89%	1 раз в год	100 50
6	Показатели качества участия в процессах цифровизации образовательной и учебно-методической деятельности кафедры				
6.1	Количество разработанных и внедренных образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий работниками кафедры из числа ППС	Размещение в ЭИОС НГУАДИ образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий работниками кафедры из числа ППС согласно требованиям ЦДО НГУАДИ	1	Учебный год	15


	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Рег. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 11/19

5.3 Педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, принятым в Университет на должность декана факультета производятся выплаты стимулирующего характера при условии выполнения ими следующих показателей:

№ п/п	Наименование единовременной выплаты	Условия получения единовременной выплаты, подтверждающие документы	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Период учета	Количество баллов
1	Показатели качества образовательной деятельности факультета				
1.1	Качество подготовки учебно-методических материалов (учебника, учебного пособия или учебно-методического пособия) в объеме: 4-12 п.л. для учебника или учебного пособия; 3-8 п.л. для учебно-методического (учебно-наглядного) пособия; 3-5 п.л. для методического пособия; 2-3 п.л. для методического указания	Оценка качества по протоколу Методического совета, акт передачи рукописи в печать в НГУАДИ, наличие авторского (лицензионного) соглашения на служебное произведение с НГУАДИ	1 п.л.	Учебный год	Первое издание – 30 Переиздание – 15
1.2	Качество выполнения плана учебно-методической работы по факультету	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	100	Учебный год	100
1.3	Качество образования на факультете: выполнение пороговых значений качественной и абсолютной академической успеваемости контингента студентов факультета по итогам обучения за семестр и защита ВКР	% не менее, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	60 качественной и 80 абсолютной академической успеваемости контингента обучающихся на факультете	1 раз в год	50
1.4	Качество профилактической работы факультета по сохранению контингента обучающихся (определяется по превышению максимального порога количества отчислений контингента обучающихся на факультете)	% не более, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	3	1 раз в год	100
1.5	Качество выполнение плана целевого набора обучающихся на факультет	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 80-89%	1 раз в год	200 100
1.6	Качество выполнение показателя трудоустройства выпускников факультета года, предшествующего году заключения настоящего договора	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 80-89%	1 раз в год	200 100
1.7	Качество организации и проведения круглых столов, рабочих совещаний с работодателями	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 50-89%	1 раз в год	100 50
2	Показатели качества исполнительской дисциплины, делового взаимодействия и соблюдения норм корпоративной этики факультета				
2.1	Качество личной исполнительской дисциплины: отсутствие личного несоблюдения сроков и качества исполнения полученных поручений,	% не менее, по отчету конфликтной комиссии	100	Учебный год	50

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 12/19


	отсутствие документированных жалоб и рекламаций от обучающихся и работников университета (в том числе, в СМИ и в социальных сетях), отсутствие опозданий, соблюдение установленных сроков предоставления служебной корреспонденции, отчетов, учебно-методических материалов и другой документации; качественное выполнение индивидуального плана				
2.2	Качество управления исполнительской дисциплиной на факультете: отсутствие у работников деканата и закрепленных за факультетом кафедр несоблюдения сроков и качества исполнения поручений, отсутствие документированных жалоб и рекламаций от обучающихся и работников университета (в том числе, в СМИ и в социальных сетях), отсутствие опозданий, а также предоставление в установленный срок служебной корреспонденции, отчетов, учебно-методических материалов и другой документации; качественное выполнение индивидуальных планов ППС кафедр факультета	% не менее, по отчету конфликтной комиссии	100	Учебный год	100
3	Показатели качества научной и творческой работы факультета				
3.1	Качество личной публикационной работы международного уровня: наличие публикаций в научных журналах, индексируемых в реферативно-библиографических базах научного цитирования Web of Science и Scopus, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	350 (для договора с издательством в качестве физического лица) 150 (для договора с издательством в качестве юридического лица)
3.2	Качество личной публикационной работы национального уровня: наличие публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	100
3.3	Качество личной публикационной работы национального уровня: наличие публикаций в сетевом издании «Творчество и современность» (учредитель НГУАДИ), статьи которого размещаются в национальной информационно-аналитической системе РИНЦ, с указанием аффилиации НГУАДИ	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	50

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 13/19

	(принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)				
3.4	Качество лично проводимых в НГУАДИ научных исследований: участие в НИОКТР с оформлением свидетельства на объект интеллектуальной собственности и указанием в качестве правообладателя НГУАДИ (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии патента и/или свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ и/или других документов на один объект интеллектуальной собственности (на один объект НИОКТР)	1	Учебный год	300
3.5	Качество личной грантовой работы в НГУАДИ: качество личного участия в выполнении гранта с финансированием через расчетный счет НГУАДИ	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии акта выполненных работ, шт.	1	Учебный год	100.
3.6	Качество управления грантовой работой в НГУАДИ: качественное руководство коллективом, выполняющим грант с финансированием через расчетный счет НГУАДИ	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии акта выполненных работ, шт.	1	Учебный год	500
3.7	Качество личной научной работы: личная защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии диплома доктора наук	1	Учебный год	1 000
3.8	Качество руководства научной работой аспиранта и/или работника НГУАДИ: под личным руководством декана защита диссертации на соискание ученой степени: а) кандидата наук; б) доктора наук.	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии диплома кандидата наук или доктора наук под личным руководством, шт.	1	Учебный год	а) 500 б) 1000
3.9	Качество выполнения плана научной деятельности по факультету	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	100	Учебный год	100
3.10	Качество выполнения плана творческой деятельности по факультету	% выполнения плана по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	100	Учебный год	100
4	Показатели качества внеучебной и воспитательной работы факультета				
4.1	Качество работы по привлечению обучающихся к участию в научно-исследовательской работе, творческой деятельности под личным руководством декана факультета	Количество привлеченных обучающихся (чел.) подтверждается закреплением в информационной системе НГУАДИ скан-копий дипломов лауреатов, победителей конкурсов,	1	Учебный год	5

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 14/19


		сертификатов об участии в конференциях, выставках и др. научных и творческих мероприятиях, копий научных публикаций и других подтверждающих документов			
4.2	Качество выполнения плана по внеучебной работе по факультету	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	100%	Учебный год	50
4.3	Качество личного участия в воспитательной деятельности НГУАДИ как а) ответственного организатора; б) соисполнителя	Количество проведенных мероприятий в рамках реализации направлений молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ	1	Учебный год	150 50
4.4	Качество личного участия в конкурсах (вузовских, городских, региональных, всероссийских) по направлениям молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ с получением дипломов, сертификатов или иных документов, подтверждающих личное участие в мероприятиях: а) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 3-е призовое место в мероприятии; б) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 2-ое призовое место в мероприятии; в) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 1-ое призовое место в мероприятии	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии дипломов, подтверждающих личное участие в мероприятиях	1	Учебный год	50 100 150
4.5.	Качество участия работников факультета из числа ППС в конкурсах (вузовских, городских, региональных, всероссийских) по направлениям молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ а) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 3-е призовое место в мероприятии; б) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 2-ое призовое место в мероприятии; в) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 1-ое призовое место в мероприятии	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии дипломов, сертификатов или иных документов, подтверждающих личное участие работников факультета из числа ППС в мероприятиях	10 % от штатной численности работников факультета из числа ППС	Учебный год	150 200 250
5	Показатели качества международной деятельности факультета				
5.1	Качество выполнения плана набора иностранных обучающихся на факультет	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 80-89% 70-79%	1 раз в год	200 150 100
5.2	Качество организации и участия в ежегодных международных	% выполнения плана, по протоколу комиссии по	90-100% 50-89%	1 раз в год	100 50

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 15/19


	образовательных выставках, выездных мероприятиях, направленных на продвижение университета и рекрутинг обучающихся	назначению стимулирующих выплат			
5.3	Качество привлечения иностранных граждан к реализации образовательных программ, реализуемых на факультете, в качестве спикеров и преподавателей, в том числе по договорам ГПХ	% выполнения плана, по протоколу комиссии по назначению стимулирующих выплат	90-100% 50-89%	1 раз в год	100 50
6	Показатели качества участия в процессах цифровизации образовательной и учебно-методической деятельности факультета				
6.1	Количество разработанных и внедренных образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий работниками факультета из числа ППС	Размещение в ЭИОС НГУАДИ образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий работниками факультета из числа ППС согласно требованиям ЦДО НГУАДИ	1	Учебный год	15

5.4 Научным сотрудникам, принятым в Университет на должность главного научного сотрудника, старшего научного сотрудника и младшего научного сотрудника производится выплаты стимулирующего характера при условии выполнения ими следующих показателей:

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Период учета	Количество баллов
1	Показатели качества научно-исследовательской работы				
1.1	Качество личной публикационной работы международного уровня: наличие запланированных НГУАДИ публикаций в научных журналах, индексируемых в реферативно-библиографических базах научного цитирования Web of Science и Scopus, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	350 (договор с издательством в качестве физ.лица) 150 (договор НГУАДИ с издательством)
1.2	Качество личной публикационной работы национального уровня: наличие запланированных НГУАДИ публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания	1	Учебный год	100

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 16/19

1.3	<p>Качество личной публикационной работы национального уровня: наличие публикаций в сетевом издании «Творчество и современность» (учредитель НГУАДИ), статьи которого размещаются в национальной информационно-аналитической системе РИНЦ, с указанием аффилиации НГУАДИ (принадлежности автора к НГУАДИ) (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора в подготовке рукописи и организации публикации)</p>	<p>Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии публикации и выходных данных периодического издания</p>	1	Учебный год	50
1.4	<p>Качество лично проводимых в НГУАДИ научных исследований: участие в НИОКТР с оформлением свидетельства на объект интеллектуальной собственности и указанием в качестве правообладателя НГУАДИ (размер единовременной выплаты устанавливается пропорционально доле участия автора)</p>	<p>Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии патента и/или свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ и/или других документов на один объект интеллектуальной собственности (на один объект НИОКТР)</p>	1	Учебный год	300
1.5	<p>Качество личной грантовой работы в НГУАДИ: качество личного участия в выполнении гранта с финансированием через расчетный счет НГУАДИ</p>	<p>Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии акта выполненных работ, шт.</p>	1	Учебный год	100
1.6	<p>Качество управления грантовой работой в НГУАДИ: качественное руководство коллективом, выполняющим грант с финансированием через расчетный счет НГУАДИ</p>	<p>Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии акта выполненных работ, шт.</p>	1	Учебный год	500
1.7	<p>Качество личной научной работы: личная защита диссертации на соискание ученой степени: а) кандидата наук; б) доктора наук (исключая работников из числа научных работников, являющихся внешними совместителями)</p>	<p>Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии диплома кандидата наук или доктора наук</p>	1	Учебный год	а) 500 б) 1000
1.8	<p>Качество руководства научной работой аспиранта НГУАДИ и/или работника НГУАДИ: под личным руководством научного работника защита диссертации на соискание ученой степени: а) кандидата наук; б) доктора наук.</p>	<p>Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии диплома кандидата наук или доктора наук под личным руководством научного работника, шт.</p>	1	Учебный год	500
2	Показатели качества исполнительской дисциплины, делового взаимодействия и соблюдения норм корпоративной этики				
2.1	<p>Качество личной исполнительской дисциплины: отсутствие личного несоблюдения сроков и качества исполнения полученных поручений, отсутствие документированных</p>	<p>% не менее, по отчету конфликтной комиссии</p>	100	Учебный год	50

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Пер. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 17/19

	жалоб и рекламаций от обучающихся и работников университета (в том числе, в СМИ и в социальных сетях), отсутствие опозданий, соблюдение установленных сроков предоставления служебной корреспонденции, отчетов, учебно-методических материалов и другой документации; качественное выполнение индивидуального плана				
3	Показатели качества внеучебной и воспитательной работы				
3.1	Качество личного участия в воспитательной деятельности НГУАДИ как а) ответственного организатора; б) соисполнителя	Количество проведенных мероприятий в рамках реализации направлений молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ	1	Учебный год	150 50
3.2	Качество личного участия в конкурсах (вузовских, городских, региональных, всероссийских) по направлениям молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ с получением дипломов, сертификатов или иных документов, подтверждающих личное участие в мероприятиях: а) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 3-е призовое место в мероприятии; б) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 2-ое призовое место в мероприятии; в) диплом, сертификат или иной документ, присуждающий 1-ое призовое место в мероприятии	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии дипломов, подтверждающих личное участие в мероприятиях	1	Учебный год	50 1000 150
3.3	Качество личного участия в качестве руководителя научной публикации, выступления на научной конференции, участия в конкурсах (вузовских, городских, региональных, всероссийских) по направлениям молодежной политики и воспитательной работы в НГУАДИ	Закрепление в информационной системе НГУАДИ скан-копии дипломов, сертификатов или иных документов, подтверждающих научное руководство	1	Учебный год	15


5.5 Педагогическим работникам, отнесенным к иным педагогическим работникам, принятым в Университет на должность преподавателя производятся выплаты стимулирующего характера при наличии следующих оснований:

5.5.1 Выполнение в отчетном периоде вида работы (подтвержденное документально) в соответствии с таблицей:

№ п/п	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Период учета	Количество баллов
1	Качество достижения обучающимися под руководством преподавателя показателей, стабильности и качества обучения (по итогам контрольных	абсолютная успеваемость обучающихся: 90% -100% 75%-89% 60%-74%	Учебный год	100 80 60

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Рег. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 18/19

№ п/п	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Период учета	Количество баллов
	мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации, ВПР)	качественная успеваемость обучающихся: 50% и более 40%-49% 30%-39% 20%-29%	Учебный год	100 80 60 40
2	Качество личной исполнительской дисциплины: качества исполнения поручений директора колледжа, отсутствие документированных жалоб и рекламаций от обучающихся по программам среднего проф. образования и работников НГУАДИ (в том числе, в СМИ и в соц. сетях), отсутствие опозданий, соблюдение установленных сроков предоставления служебной корреспонденции, отчетов, учебно-методических материалов по дисциплине (модулю) и другой документации; качественное выполнение ИП, в том числе размещение и актуализация учебно-методических материалов в ЭИОС НГУАДИ, организация и проведение внеурочных мероприятий	100%	Учебный год	100
3	Качество преподавания дисциплины (модуля) согласно результатам анкетирования обучающихся по программам среднего профессионального образования	81%-100% общей численности обучающихся 50% -80% общей численности обучающихся	Учебный год	100 50
4	Качество работы по привлечению обучающихся по программам среднего проф. образования к участию в конференциях, конкурсах, олимпиадах, соревнованиях по дисциплине (модулю), спортивных соревнованиях (мероприятиях) под личным руководством преподавателя, реализующего программы среднего проф. образования (подтверждается дипломами, сертификатами и др. документами)	мероприятия международного уровня мероприятия всероссийского уровня мероприятия областного и городского уровня	Учебный год	100 50 30

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств им. А.Д. Крячкова», НГУАДИ	
	Система менеджмента качества	
	Положение	Рег. № 1-УС 42/07.11.2023-19/7
	<i>Положение о порядке установления стимулирующих выплат научно-педагогическим и иным педагогическим работникам НГУАДИ</i>	
		Лист 19/19

№ п/п	Основания получения выплаты	Показатели эффективности деятельности	Период учета	Количество баллов
5	Качество работы по сохранению контингента обучающихся по преподаваемому предмету программ среднего проф. образования	95%-100% 80%-94%	Учебный год	100 50
6	Качество работы по развитию социального партнерства (не менее 5-ти заключенных договоров о социальном партнерстве)	100 %	Учебный год	100

5.5.2 Наличие документально подтвержденного уровня квалификации, квалификационных категорий, званий, ученой степени в соответствии с таблицей:

Наименование выплаты	Основания получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер ежемесячной выплаты (процент от должностного оклада)
За наличие квалификационной категории (федеральной), ученых званий, ученой степени	Наличие действующей квалификационной категории (федеральной), ученого звания, ученой степени, подтвержденное соответствующим дипломом, удостоверением, сертификатом, иным официальным документом.	Первая квалификационная категория	8 %
		Высшая квалификационная категория	16 %
		Ученая степень кандидата наук	8 %
		Ученая степень доктора наук	10 %
		Ученое звание доцента	8 %
		Ученое звание профессора	8 %

	Должность	Подпись	Фамилия И.О.
Разработал	Начальник ПФО		Волкова И.В.

Лист согласования

Должность	Подпись	Фамилия И.О.
Главный бухгалтер		Иванова О.В.
Начальник ОК		Дьячкова Н.В.
Начальник АПО		Фатнева О.Г.
Председатель общественной первичной организации профкома НГУАДИ		Гончарова Н.Г.